



Coaching de structure ou accompagnement du dirigeant

Objectifs :

Faire un diagnostic sur la structure et son fonctionnement pour aider le dirigeant à comprendre les difficultés de son entreprise et de ses salariés dans son environnement. Il s'agit de préparer l'avenir de l'entreprise en prenant en compte toute la structure, du dirigeant au terrain et en intégrant sa complexité.

Donner du sens au changement, à la stratégie, pour être plus efficace ensemble.

« Le potentiel du dirigeant donne le potentiel de sa structure ». (Eric Berne)

Il s'effectue dans les situations suivantes :

- Accompagner le dirigeant dans sa prise de fonction
- Rachat d'entreprise
- Décider de l'avenir de l'entreprise
- Définir la meilleure stratégie à tenir
- Faire changer l'entreprise en 'douceur' et en mobilisant
- Eviter les perturbations sociales
- Réussir une restructuration
- Aider l'entreprise à effectuer les changements nécessaires
- Accompagner une association
- Augmenter la performance globale

Le coach va accompagner le dirigeant à construire l'avenir avec ses propres ressources et celles de sa structure ou groupe. Le changement se prépare et s'accompagne. Il faut changer de plus en plus vite et de plus en plus souvent de nos jours au risque de disparaître.

Démarche :

Rencontre avec le dirigeant de l'entreprise afin de bien comprendre sa problématique et définir le contrat d'intervention.

Analyse de l'environnement, des frontières et de la structure.

Autorité du groupe, leadership et normes.

Les équipes, membres du groupe.

L'activité du groupe, les processus internes et externes.

Public concerné :

Dirigeants

Présidents d'association

Directeurs

Chefs de projets et équipe projet.

Garanties d'intervention:

Coach professionnel formé à l'école COHELIANCE (T.O.B : Théorie Organisationnelle d'Eric Berne).

<http://www.coheliance.com/index.php>

Membre de l'ICF. <http://www.coachfederation.fr/index.php>