



## Coaching d'équipe

### Objectifs :

Il s'agit dans le cadre professionnel du secteur privée ou public, d'accompagner une équipe à atteindre le plein potentiel. Le fonctionnement de l'équipe sera analysé par le responsable avec l'accompagnement du coach.

**« Plus les gens se connaissent, mieux ils travaillent ensemble ».**

Il s'effectue dans les situations suivantes :

- Accompagner le responsable dans sa prise de fonction avec l'équipe
- L'équipe est démotivée
- Il y a des conflits au sein de l'équipe
- L'équipe se construit, un nouvel arrivant, des départs...
- Besoin de prendre du recul de faire le point
- Pouvoir pour le responsable mesurer et ajuster ses pensées / actions / comportements
- Travailler sur l'image du groupe
- Améliorer les performances globales
- Accompagner une équipe à traverser le changement
- Réussir une restructuration

Le coach va accompagner l'équipe pour construire son avenir de la façon la plus positive possible avec ses propres ressources et en tenant compte de ses différences.

### Démarche :

Rencontre avec le responsable de l'équipe concernée afin de bien comprendre sa problématique.

Construction d'un contrat de coaching entre la personne et son responsable hiérarchique.

Définition d'un contrat d'affaire entre l'entreprise, le client et le coach.

Définition dans les premières séances d'un contrat d'objectif : Quels sont pour le client les évolutions mesurables qui peuvent être définies pour la mission, atteignables par lui seul ?

**Public concerné :**

Dirigeants, comité de direction

Managers / collaborateurs.

Chefs de projets et équipe projet.

Sportifs.

Clubs, associations.

**Garanties d'intervention:**

Coach professionnel formé à l'école COHELIANCE. <http://www.coheliance.com/index.php>

Membre de l'ICF. <http://www.coachfederation.fr/index.php>

Champion de France par équipe de Gymnastique en 1985 à Bordeaux.